

Что такое желтый профсоюз?



В июле 2013 г. на предприятии, в котором функционирует первичная профсоюзная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, создан «собственный» профсоюз и зарегистрирован как юридическое лицо. Видимо, «создатели» решили, что так солиднее. Но посмотрим Трудовой кодекс Российской Федерации: «Статья 29. Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов» Четко определено, что интересы представляет только структура общероссийского Профсоюза, а не локальный профсоюз, тот, который давно в мировой практике обозначается как «желтый», т. е. созданный в подчинение интересам работодателя. Такой «собственный», не входящий в структуру областной организации и общероссийского Профсоюза, не признается нигде в мире как организация трудящихся и не может представлять их интересы, заключать коллективный договор. Жалко, что работники не информированы, куда они «вступили». Хорошо, что увидят, кто сыграл с ними злую шутку. И, когда разберутся, то кто-то может потерять веру в профсоюз.