

Коллективный договор



Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Сторонами коллективного договора являются работники в лице их представителей и работодателей, представляемый руководителем предприятия либо другим полномочным лицом. Основная задача – регулирование социально-трудовых отношений. Коллективный договор может заключаться в филиалах, в целом в организации и иных обособленных структурах подразделения.

Содержание коллективного договора – согласованные сторонами условия (положения), призванные регулировать социально-трудовые отношения в данной организации. Эти условия определяют права и обязанности сторон и ответственность за их нарушение. Коллективный договор состоит из вступительной части; раздела, содержащего права и обязанности администрации, работодателя, и раздела, содержащего права и обязанности работников организации и их представительных органов. В приложениях к коллективному договору содержатся нормативные положения – нормы, установленные в централизованном порядке, которые посредством коллективного договора доводятся до сведения работников организации, и локальные нормы, применяемые на данном предприятии. В коллективном договоре могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. Существенные условия договора: а) срок действия; б) порядок изменения; в) срок отчета сторон о выполнении условий договора. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляется работодателем в соответствующий орган по труду по месту нахождения организации для уведомительной регистрации, при осуществлении которой выявляются условия, ухудшающие положение работников.

Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами

либо со дня, установленного в самом договоре. Срок действия коллективного договора может быть продлен сторонами, но не более чем на три года.

Функции коллективного договора:

- 1) организация трудовых отношений;
- 2) обеспечение стабильности трудовых отношений;
- 3) обеспечение и защита интересов работников и работодателей;
- 4) приспособление трудовых отношений в организации к реальным экономическим отношениям;
- 5) достижение компромисса между работниками и работодателем посредством заключения договора;
- 6) обеспечение экономического прогресса, повышения производительности труда, снижения себестоимости товара.